

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 機関名（任命権者）

鳥取市水道局（水道事業管理者）

2 評価年度

令和2年度

3 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目 標	目 標 値	実 績 値
当該年6月1日時点の法定雇用率以上	法定雇用率 2.5%	実雇用率 4.29%

(2) 定着に関する目標

目 標	実 績
早期の離職者を出さない。	令和2年度に採用した職員1名が自己都合により退職した。

※退職理由については「職場環境」を理由としたものではない。

4 取組内容の実施状況

(1) 障がい者の活躍を推進する体制整備

- ア 障がい者雇用推進者として総務課長を選任した。
- イ 組織内に相談窓口を設置した。
- ウ 研修会等の参加については、新型コロナウイルスの感染症拡大防止のため、参加していない。

(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

職員から業務に関する相談に対し、その都度、業務の洗い出しや見直しを行った。

(3) 障がい者を推進するための環境整備・人事管理

- ア 障がい者である職員に対しては、日常的な会話等により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じている。
- イ 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行っていない。
 - (ア) 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。
 - (イ) 自力で通勤できることといった条件を設定する。

- (ウ) 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。
- (エ) 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。
- (オ) 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。

(4) その他

国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等からの物品等の調達を図っている。

令和2年度目標額	令和2年度実績額
調達目標額 99,000円	調達実績額 53,625円