

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 機関名（任命権者）

鳥取市水道局（水道事業管理者）

2 評価年度

令和6年度

3 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目 標	目 標 値	実 績 値
当該年6月1日時点の法定雇用率以上	法定雇用率 3.00%	実雇用率 2.67%

※経過措置として令和8年6月30日までの間は2.80%

(2) 定着に関する目標

目 標	実 績
早期の離職者を出さない。	再度任用した職員が自己都合により退職 (2人)

4 取組内容の実施状況

(1) 障がい者の活躍を推進する体制整備

- ア 障がい者雇用推進者として総務課長を選任している。
- イ 組織内に相談窓口を設置している。
- ウ 外部機関が主催する研修会に参加した。（障害のある職員の配属先の係長）

(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

職員から業務に関する相談に対し、その都度、業務の洗い出しや見直しを行った。

(3) 障がい者を推進するための環境整備・人事管理

- ア 障がい者である職員に対しては、日常的な会話等により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じている。
- イ 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行っていない。
 - (ア) 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。
 - (イ) 自力で通勤できることといった条件を設定する。
 - (ウ) 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。

- (エ) 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。
- (オ) 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。

(4) その他

国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等からの物品等の調達を図っている。

令和6年度目標額	令和6年度実績額
調達目標額 300,000円	調達実績額 507,100円